



Nykredit-koncernen

Vederlagsrapport 2024

Vederlagsrapporten omfatter selskaberne:

Nykredit A/S

Nykredit Realkredit A/S

Nykredit Bank A/S

Totalkredit A/S

Nykredit Portefølje Administration A/S

Nykredit A/S
Sundkrogsgade 25
2150 Nordhavn
Tlf. 44 55 10 00
nykredit.com
CVR-nr. 12 71 92 48

Indhold

Introduktion	3
Formål	4
Lønpolitik	5
Ledelsesaflønning	7
Bestyrelsen i Nykredit A/S og Nykredit Realkredit A/S	7
Bestyrelsen i datterselskaber	7
Koncerndirektionen	8
Direktionen i datterselskaber	8
Væsentlige risikotagere	8
Bonusordninger	9
Ledelsespåtegning	10
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	11
Bilag	12



Introduktion

Nykredit-koncernen er blandt Danmarks største finansielle institutioner, og vi er landets største långiver. Som noget særligt i det danske finansielle landskab er vi overvejende ejet af en forening, Forenet Kredit, der repræsenterer kunderne. Vores position betyder, at vi har et særligt ansvar for at drive forretning på en måde, der bidrager til langsigtet, bæredygtig og stabil udvikling for vores kunder, vores ejere og for samfundet.

Vores vision er at være boligejernes førstevalg, og vi ønsker at bidrage med en sikker hånd under den danske økonomi. Derfor har vi udarbejdet vores lønpolitik med fokus på ansvarlighed og risikostyring, så den understøtter ønsket om, at Nykredit-koncernen bidrager til finansiell stabilitet. Derudover skal lønpolitikken modvirke interessekonflikter og sikre, at medarbejderne altid handler efter kundernes bedste interesse.

Formål

Vederlagsrapportens hovedformål er at oplyse om vederlag til bestyrelsen og koncerndirektionen i Nykredit A/S og Nykredit Realkredit A/S samt i datterselskaberne Nykredit Bank A/S, Totalkredit A/S og Nykredit Portefølje Administration A/S (i det følgende "Nykredit-koncernen") og øvrige medarbejdere i Nykredit-koncernen, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på Nykredit-koncernens risikoprofil (i det følgende "væsentlige risikotagere").

Rapporten indeholder desuden en redegørelse for de overordnede aflønningsprincipper, herunder sammenhængen mellem aflønning og Nykredit-koncernens strategi.

Nykredit-koncernen har ved udarbejdelse af vederlagsrapporten fulgt selskabslovens krav til børsnoterede selskabers vederlagsrapport, den finansielle lovgivnings krav til oplysning om aflønning, anbefalingerne fra Komitéen for god Selskabsledelse samt artikel 450 i kapitalkravsforordningen (CRR).

Yderligere oplysninger om Nykredit-koncernens aflønningsprincipper og -praksis findes i Nykredit-koncernens lønpolitik på nykredit.com/loenpolitik.



Lønpolitik

Nykredit-koncernens lønpolitik, som omfatter alle selskaber i koncernen, er udarbejdet med afsæt i Nykredit-koncernens strategi og fastlægger de overordnede aflønningsprincipper og aflønningsselementer i Nykredit-koncernen, som understøtter:

- Opfyldelse af Nykredit-koncernens strategi
- Nykredit-koncernens evne til at tiltrække og fastholde kvalificerede og performanceorienterede medarbejdere
- Nykredit-koncernens ønske om at prioritere udvikling og muligheder hos de medarbejdere, der vil og kan
- At ansvarlig forretningsadfærd fremmes
- En sund og effektiv risikostyring – herunder, at Nykredit-koncernens aflønningsstruktur ikke tilskynder til uhensigtsmæssig risikotagning

Nykredit-koncernens overordnede strategi – Winning the Double 2.0. – sætter rammerne for Nykredit-koncernens strategiske og forretningsmæssige udvikling.

Nykredit-koncernens strategiske fundament bygger på forenings-ejerskab, bank, realkredit og Totalkredit-partnerskabet.

Strategien fokuserer særligt på tre målsætninger:

- 1) Vi vil fremtidssikre Totalkredits position som markedsleder inden for boligfinansiering i Danmark
- 2) Vi vil udbygge Nykredit-koncernens position på bankområdet gennem flere helkundeforhold
- 3) Vi vil være hele Danmarks foreningsejede og samfundsansvarlige finansielle virksomhed

I Nykredit-koncernen anvendes Strategisk Scorecard og Balanced Scorecard som strategiske styringsværktøjer til at måle effekterne af de forretningsmæssige indsatser og til at understøtte, at den ønskede forretningsmæssige udvikling realiseres. Strategisk Scorecard, som omfatter mål på koncernniveau, og Balanced Scorecard, som omfatter mål på de enkelte forretningsområder, har fokus på kapital, økonomi, kunder, processer og medarbejdere.

Graden af opfyldelse af mål i Strategisk Scorecard og Balanced Scorecard har indflydelse på størrelsen af eventuel bonus og anden variabel aflønning i Nykredit-koncernen.

Fastsættelse af medarbejdernes lønniveau tager udgangspunkt i stillingens relative tyngde, markedsforhold, medarbejderens kompetencer og performance. Der anvendes anerkendte eksterne benchmark i forbindelse med vurdering af markedsforholdene.

Medarbejdernes aflønning er uafhængig af køn, religion, seksuel orientering, politisk observans og etnisk baggrund.

Oplysning om koncernens resultat og gennemsnitlig løn for en fuldtidsansat medarbejder – og de årlige ændringer heraf – fremgår af bilag 8.

Nykredit-koncernens bestyrelser har nedsat et koncern-vederlagsudvalg, der i 2024 afholdt tre møder og i sit arbejde følger anbefalingen fra Komitéen for god Selskabsledelse og lov om finansiell virksomhed, der blandt andet inkluderer at udføre følgende forberedende opgaver:

- *Indstille lønpolitikken (herunder "Overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning") for bestyrelsen og direktionen til bestyrelsens godkendelse forud for generalforsamlingens godkendelse*
- *Fremkomme med forslag til bestyrelsen om vederlag til medlemmer af bestyrelsen og direktionen samt sikre, at vederlaget er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik og vurderingen af den pågældendes indsats. Udvalget skal have viden om det samlede vederlag, som medlemmer af bestyrelsen og direktionen oppebærer fra andre virksomheder i koncernen*
- *Indstille en lønpolitik, der generelt gælder i selskabet*
- *Bistå med forberedelse af den årlige vederlagsrapport*

En uddybende beskrivelse af Vederlagsudvalgets sammensætning, ansvar, opgaver og beføjelser findes på nykredit.com/loenpolitik.

Rapporten indeholder desuden en redegørelse for de overordnede aflønningsprincipper, herunder sammenhængen mellem aflønning og Nykredit-koncernens strategi.

Ledelsesaflønning

Bestyrelsen i Nykredit A/S og Nykredit Realkredit A/S

Medlemmer af bestyrelsen i Nykredit Realkredit A/S og Nykredit A/S modtager et fast honorar og derudover ydes et fast honorar for deltagelse i bestyrelsesudvalg. Bestyrelsesmedlemmer ydes således ikke variabel vederlæggelse. Honorarerne godkendes af generalforsamlingen.

Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer kan, i kraft af deres ansættelsesforhold i Nykredit-koncernen, ydes variabel vederlæggelse, men det er således ikke knyttet til virket i bestyrelsen.

Nykredit-koncernens størrelse, kompleksitet og status som systemisk vigtigt finansielt institut stiller særlige kompetencemæssige krav til bestyrelsens medlemmer, ligesom antallet af bestyrelsesmøder og begrænsninger på bestyrelsesmedlemmers øvrige virke er indvejet i den samlede vurdering af vederlæggelsen. Niveauet for bestyrelseshonorarer er fastsat ud fra markedsniveau

og således, at det afspejler de kvalifikationer, kompetencer, ansvar, begrænsninger og arbejdsbyrder, hvervet kræver.

På baggrund af Vederlagsudvalgets indstilling beslutter bestyrelsen honorar og struktur, som forelægges den ordinære generalforsamling i marts måned til godkendelse, hvorefter de kan træde i kraft per 1. juli.

Oplysninger om honorarer til bestyrelsen i Nykredit A/S – og de årlige ændringer heraf – i de seneste fem regnskabsår fremgår af bilag 1 og 2.

Oplysninger om honorarer til bestyrelsen i Nykredit Realkredit A/S i de seneste tre regnskabsår fremgår af bilag 3.

Bestyrelsen i datterselskaber

Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i Nykredit Bank A/S og investeringsrepræsentanter valgt til bestyrelsen i Nykredit Portefølje Administration A/S modtager et fast honorar. De øvrige



interne bestyrelsesmedlemmer i datterselskaberne modtager intet honorar for bestyrelsesarbejdet.

Interne bestyrelsesmedlemmer i datterselskaber kan i kraft af deres ansættelsesforhold i Nykredit-koncernen ydes variabel vederlæggelse, men det er således ikke knyttet til virket i bestyrelsen.

På baggrund af vederlagsudvalgets indstilling beslutter bestyrelsen i det respektive datterselskaber honoraret, som forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse i marts måned.

Oplysninger om honorarer til bestyrelserne i datterselskaber i de seneste tre regnskabsår fremgår af bilag 4.

Koncerndirektionen

Koncernchef Michael Rasmussen og koncerndirektørerne David Hellemann, Anders Jensen, Tonny Thierry Andersen og Pernille Sindby modtager en fast løn og et pensionsbidrag, der af direktøren kan vælges udbetalt som løn. Den samlede lønpakke dækker alle ledelseshverv i Nykredit A/S samt tilknyttede og associerede selskaber.

Koncernchef Michael Rasmussen blev i 2017 tildelt et fastholdelsesvederlag, der blev fastsat til et års løn eksklusive pension. Fastholdelsesvederlaget udbetales over en 5-årig periode, og første rate blev udbetalt i 2020. Koncerndirektørerne David Hellemann og Anders Jensen blev i 2018 tilsvarende tildelt et fastholdelsesvederlag på 8 måneders løn eksklusive pension. Beløbet udbetales over en 5-årig periode, og første rate blev udbetalt i 2021.

Udbetalingen af de nævnte fastholdelsesvederlag er underlagt de i lovgivningen fastsatte vilkår og begrænsninger for variabel løn til medlemmer af direktionen.

Koncerndirektørerne modtager ikke variabel aflønning.

Fratrædelsesgodtgørelse for koncerndirektørerne er individuelt aftalt og er ikke afhængig af resultater opnået ved varetagelse af stillingen. Fratrædelsesgodtgørelserne udgør mellem 6 og 13 måneders løn. Fratrædelsesgodtgørelsen gives efter indsats og

må ikke belønne forseelser eller manglende resultater. Løn i opsigelsesperioden og fratrædelsesgodtgørelsen udbetales månedsvis, hvor perioden for fratrædelsesgodtgørelsens udbetaling starter, når opsigelsesperioden er udløbet. Raterne fratrædelsesgodtgørelsen udbetales i skal svare til størrelsen af modtagerens gennemsnitlige månedsløn inklusiv pension i det seneste regnskabsår.

Med virkning fra primo 2023 blev der aftalt en omlægning af koncernchef Michael Rasmussens løn- og ansættelsesvilkår. Omlægningen afspejler bestyrelsens ønske om at fastholde og sikre kontinuitet i ledelsen af Nykredit-koncernen og medfører, at fratrædelsesgodtgørelsen på 17 måneder halveres over en 5-årig periode. Som kompensation herfor er der aftalt en stigning i den løbende aflønning.

Koncerndirektørernes løn er baseret på ekstern benchmarkvurdering af sammenlignelige stillinger, konkurrencen om særlige kompetencer og ønsket om kontinuitet. En eventuel regulering af lønnen har virkning fra den 1. januar hvert år.

Oplysninger om aflønning af koncerndirektørerne – og de årlige ændringer heraf – i de seneste fem regnskabsår fremgår af bilag 5 og 6.

Direktionen i datterselskaber

Aflønning af direktionen i datterselskaber fastlægges i koncerndirektionen og bestyrelsen i de relevante datterselskaber.

Direktionen i datterselskaberne modtager en fast løn og et pensionsbidrag og kan derudover være omfattet af en bonusordning, som maksimalt udgør 50% af den årlige faste løn inklusiv pension.

Udmåling af bonus til direktionen i datterselskaberne er koblet til opfyldelsen af målene i koncernens Strategiske Scorecard og deres eget områdes Balanced Scorecard. Hertil kommer opfyldelse af individuelle mål.

Bonusordningen er diskretionær, hvilket betyder, at direktøren ikke er garanteret at få udbetalt en bonus.

Udbetalingen af bonus er underlagt de i lovgivningen fastsatte vilkår og begrænsninger for variabel løn til direktionsmedlemmer.

Opsigelsesvarsel for direktionen i datterselskaberne er på op til 12 måneder. Fratrædelsesgodtgørelse udgør maksimalt ni måneders løn. Fratrædelsesgodtgørelsen gives efter indsats og må ikke belønne forseelser eller manglende resultater. Løn i opsigelsesperioden og fratrædelsesgodtgørelsen udbetales månedsvis, hvor perioden for fratrædelsesgodtgørelsens udbetaling starter, når opsigelsesperioden er udløbet. Raterne fratrædelsesgodtgørelsen udbetales i skal svare til størrelsen af modtagerens gennemsnitlige månedsløn inklusiv pension i det seneste regnskabsår.

Oplysninger om aflønning af direktionen i datterselskaberne i de seneste tre regnskabsår fremgår af bilag 7.

Væsentlige risikotagere

Alle medlemmer af bestyrelser og direktioner i Nykredit-koncernens finansielle selskaber er alene i kraft af deres hverv væsentlige risikotagere.

Herudover udpeges andre væsentlige risikotagere i Nykredit-koncernen med udgangspunkt i lovgivningens kriterier for, hvilke medarbejdere der er væsentlige risikotagere. Disse kriterier er blevet sammenholdt med Nykredit-koncernens faktiske forhold. Derved er der fremkommet konkrete kriterier for, hvilke medarbejdere i Nykredit-koncernen der er væsentlige risikotagere.

På baggrund af disse kriterier udpeger HR konkrete ledere og medarbejdere, som indstilles som væsentlige risikotagere i Nykredit-koncernen. De konkrete overvejelser, kriterier og væsentlige risikotagere godkendes årligt i vederlagsudvalget og i bestyrelsen i de enkelte selskaber i Nykredit-koncernen. Derudover sker der løbende gennem året udpegning af væsentlige risikotagere i forbindelse med fratrædelser, tiltrædelser, organisationsændringer, ændringer af stillingsmæssige rammer mv.

Bonusordninger og andre former for variable vederlag, der er resultatafhængige, er beskrevet i Nykredit-koncernens lønpolitik. For de væsentlige risikotagere, der er omfattet af variable vederlag, gælder følgende:

- Et variabelt vederlag, der er resultatafhængigt, fastsættes på grundlag af en vurdering af den pågældende modtagers resultater, resultaterne i dennes afdeling og virksomhedens resultater.
- Den resultatmåling, der lægges til grund for det variable vederlag, afspejler de nuværende og fremtidige risici, der knytter sig til de pågældende resultater samt eventuelle kapitalomkostninger og likviditet, der er påkrævet for at opnå resultaterne.
- Ved vurderingen af den enkeltes resultater tages der hensyn til ikke økonomiske kriterier, fx overholdelse af interne regler og procedurer samt overholdelse af virksomhedens retningslinjer og forretningsgange.

Lovgivningen regulerer en række forhold vedrørende udbetaling af variable vederlag til væsentlige risikotagere med det formål yderligere at sikre, at de som væsentlige risikotagere tænker langsigtet, når væsentlige beslutninger træffes. Det betyder blandt andet at:

- En del af det variable vederlag skal udbetales i form af et long-term-instrument (i Nykredit-koncernen anvendes primært vederlagsobligationer), som efterfølgende er bundet i 12 måneder.
- En andel på minimum 40% af det variable vederlag bliver udsendt i en periode på 4-5 år, alt efter hvilken type af væsentlig risikotager der er tale om.
- Nykredit-koncernen i forbindelse med udbetaling af de udsendte beløb – herunder også obligationsandelen – vurderer, om de kriterier, der har dannet grundlag for beregningen af bonusbeløbet til den pågældende, fortsat er til stede på udbetalingstidspunktet. Ved denne vurdering ses på, om de individuelle resultater/handlinger, som det variable vederlag blev opgjort ud fra i et konkret år, fortsat er til stede på udbetalingstidspunktet.

Yderligere oplysninger om regler, principper og praksis i forbindelse med aflønning af væsentlige risikotagere findes i Nykredit-koncernens lønpolitik.

Oplysninger om vederlag til væsentlige risikotagere i det seneste regnskabsår fremgår af bilag 9.

Bonusordninger

I Nykredit-koncernens lønpolitik er beskrevet principperne for Nykredit-koncernens bonusordninger.

Grundlaget for – og deltagerne i – bonusordningerne vurderes årligt af koncerndirektionen, der indstiller eventuelle væsentlige ændringer til vederlagsudvalget, herunder at det maksimale bonuspotentiale på individniveau er 100% af årslønnen.



Ledelsespåtegning

Bestyrelsen i Nykredit A/S har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for Nykredit-koncernen for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139b.

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med selskabets lønpolitik, der er godkendt på selskabets ordinære generalforsamling, og er uden væsentlig fejlinformation og mangler, uanset om disse skyldes besvigelser eller fejl.

Vederlagsrapporten indstilles til godkendelse på selskabets ordinære generalforsamling.

København, 6. marts 2025

Direktion

Michael Rasmussen
koncernchef

Anders Jensen
koncerndirektør

David Hellemann
koncerndirektør

Tonny Thierry Andersen
koncerndirektør

Pernille Sindby
koncerndirektør

Bestyrelse

Merete Eldrup
formand

Preben Sunke
næstformand

Olav Bredgaard Brusen*

John Christiansen

Michael Demsitz

Per W. Hallgren

Rasmus Borreskov Fossing*

Kathrin Helene Hattens*

Jørgen Høholt

Torsten Hagen Jørgensen

Peter Kofod*

Vibeke Krag

Mie Krog

Lasse Nyby

Inge Sand*

* Valgt af medarbejderne

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til aktionærerne i Nykredit A/S

Som aftalt med selskabets bestyrelse har vi undersøgt, hvorvidt ledelsen har overholdt sine forpligtelser til at medtage de i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3 angivne oplysninger i Nykredit-koncernens vederlagsrapport for 2024, samt om de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, der er angivet "revideret" er nøjagtige og fuldstændige.

Vores konklusion udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten

Bestyrelsen i Nykredit A/S har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3 og lønpolitikken, som er godkendt af den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav, der er gældende i Danmark. EY Godkendt Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 *Andre erklæring med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger* og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi udført følgende handlinger:

- Vi har efterprøvet, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1-6 angivne oplysninger om hvert enkelt ledelsesmedlems aflønning.
- Vi har efterprøvet, at de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, der er angivet "revideret" er i overensstemmelse med lønpolitikken, indgåede aftaler, faktiske tildelinger, udbetalinger, og øvrig underliggende dokumentation, inklusive hoved- og nøgletal og øvrige relevante regnskabsoplysninger angivet i årsrapporten for regnskabsåret 2024.
- Vi har efterregnet den gennemsnitlige aflønning på grundlag af fuldtidsækvivalenter af andre ansatte end direktionen, og efterprøvet, at sammenligningsoplysningerne er opgjort efter samme rapporteringspraksis.
- Vi har undersøgt ledelsens proces for indsamling, summering og præsentation af oplysninger om vederlag til bestyrelsen og direktionen. Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at ledelsen, i alle væsentlige henseender, har overholdt sine forpligtelser til at medtage de i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3 angivne oplysninger i Nykredit-koncernens vederlagsrapport for 2024, samt at de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, der er angivet "revideret" er nøjagtige og fuldstændige.

København, 6. marts 2025

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Lars Rhod Søndergaard
statsaut. Revisor
mne28632

Rasmus Berntsen
statsaut. Revisor
mne35461

BILAG

1. Oplysninger Bestyrelsens honorar Nykredit A/S – revideret	13	7. Aflønning af direktionen i datterselskaber	19
2. Bestyrelsens honorar Nykredit A/S – revideret	14	8. Øvrige oplysninger – revideret	21
3. Bestyrelsens honorar – Nykredit Realkredit A/S – revideret	15	9. Vederlag – væsentlige risikotagere 2024 – ikke-revideret ¹	21
4. Bestyrelsens honorar i datterselskaber	16		
5. Koncerndirektionens aflønning – revideret	17		
6. Koncerndirektionens aflønning – revideret	18		

BILAG

1. BESTYRELSENS HONORAR NYKREDIT A/S – REVIDERET

2024	Nykredit A/S	Nykredit Realkredit A/S	Nykredit A/S / Nykredit Realkredit A/S	Nykredit-koncernen	Forenet Kredit f.m.b.a. ¹	Forenet Kredit-koncernen ¹				
Honorar t.kr.	Bestyrelses-honorar	Bestyrelses-honorar	Bestyrelses-udvalg	I alt	Bestyrelses-honorar	I alt 2024	2023	2022	2021	2020
Merete Eldrup	963	465	224	1.651	-	1.651	1.586	1.535	1.504	1.438
Preben Sunke	642	310	329	1.280	389	1.669	1.602	1.376	666	-
Torsten Hagen Jørgensen	321	155	217	693	-	693	503			
Olav Bredgaard Brusen	321	155	-	476	-	476	457	442	458	474
Michael Demsitz	321	155	273	749	555	1.304	1.251	1.120	818	746
Per W. Hallgren	321	155	659	1.135	223	1.358	1.301	1.257	1.193	984
Jørgen Høholt	321	155	547	1.023	-	1.023	980	947	881	614
Vibeke Krag	321	155	217	693	-	693	665	644	671	705
Mie Krog	321	155	-	476	223	699	670	487	-	-
Inge Sand	321	155	56	532	-	532	511	468	433	423
Rasmus Borreskov Fossing ²	242	117	-	359	-	359	-			
Kathrin Helene Hattens ^{4,5}	242	117	-	359	-	359	-			
Lasse Nyby	321	-	-	321	-	321	308	298	292	286
Peter Kofod ³	242	-	-	242	-	242	-			
John Christiansen	321	-	-	321	-	321	308	298	98	-
Allan Kristiansen ⁶	79	38	-	117	-	117	457	442	433	423
Kristina Skjold Andersen ⁷	79	38	-	117	-	117	457	468	459	319
Ann Mari Lundbæk Lauritsen ⁸	79	-	-	79	-	79	308	298	292	215
I alt	5.777	2.324	2.522	10.623	1.388	12.011	-	-	-	-

¹ Som følge af koncernforbindelsen mellem Forenet Kredit og Nykredit-koncernen og det heraf afledte krav i lov om finansiel virksomhed er der medtaget oplysninger om det samlede bestyrelseshonorar modtaget i henholdsvis Nykredit-koncernen og i Forenet Kredit-koncernen.

² Indtrådt i bestyrelsen den 21. marts 2024.

³ Indtrådt i bestyrelsen den 21. marts 2024.

⁴ Indtrådt i bestyrelsen den 21. marts 2024.

⁵ Kathrin Helene Hattens har herudover modtaget et honorar som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Nykredit Bank A/S på 60 t.kr.

⁶ Udtrådt af bestyrelsen den 21. marts 2024.

⁷ Udtrådt af bestyrelsen den 21. marts 2024.

⁸ Udtrådt af bestyrelsen den 21. marts 2024.

BILAG

2. BESTYRELSENS HONORAR NYKREDIT A/S – REVIDERET

2024	Nykredit A/S	Nykredit Realkredit A/S	Nykredit A/S / Nykredit Realkredit A/S	Nykredit-koncernen	Forenet Kredit f.m.b.a. ¹	Forenet Kredit-koncernen ¹				
Ændring i honorar i %	Bestyrelses-honorar	Bestyrelses-honorar	Bestyrelses-udvalg	I alt	Bestyrelses-honorar	I alt 2024	2023	2022	2021	2020
Merete Eldrup	4,2	4,3	3,7	4,2	-	4,2	3,3	2,1	4,6	12,1
Preben Sunke	4,2	4,4	3,8	4,1	4,3	4,2	16,4	106,6	-	-
Torsten Hagen Jørgensen	37,8	38,4	37,3	37,8	-	37,8	-	-	-	-
Olav Bredgaard Brusen	4,2	4,0	-	4,2	-	4,2	3,4	-3,5	-3,4	-7,8
Michael Demsitz	4,2	4,0	3,8	4,2	4,3	4,2	11,7	36,9	9,7	5,7
Per W. Hallgren	4,2	4,0	4,3	4,3	4,7	4,4	3,5	5,4	21,2	16,4
Jørgen Høholt	4,2	4,0	4,4	4,4	-	4,4	3,5	7,5	43,5	-
Vibeke Krag	4,2	4,0	3,8	4,2	-	4,2	3,3	-4,0	-4,8	8,3
Mie Krog	4,2	4,0	-	4,2	4,7	4,3	37,6	-	-	-
Inge Sand	4,2	4,0	3,7	4,1	-	4,1	9,2	8,1	2,4	-13,5
Rasmus Borreskov Fossing ²	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kathrin Helene Hattens ^{4,5}	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lasse Nyby	4,2	-	-	4,2	-	4,2	3,4	2,1	2,1	2,5
Peter Kofod ³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
John Christiansen	4,2	-	-	4,2	-	4,2	3,4	204,1	-	-
Allan Kristiansen ⁶	-74,4	-74,5	-	-74,4	-	-74,4	3,4	2,1	2,4	2,2
Kristina Skjold Andersen ⁷	-74,4	-74,5	-	-74,4	-	-74,4	-2,4	2,0	43,9	-
Ann Mari Lundbæk Lauritsen ⁸	-74,4	-	-	-74,4	-	-74,4	3,4	2,1	35,8	-

¹ Som følge af koncernforbindelsen mellem Forenet Kredit og Nykredit-koncernen og det heraf afledte krav i lov om finansiel virksomhed er der medtaget oplysninger om det samlede bestyrelses-honorar modtaget i henholdsvis Nykredit-koncernen og i Forenet Kredit-koncernen.

² Indtrådt i bestyrelsen den 21. marts 2024.

³ Indtrådt i bestyrelsen den 21. marts 2024.

⁴ Indtrådt i bestyrelsen den 21. marts 2024.

⁵ Kathrin Helene Hattens har herudover modtaget et honorar som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Nykredit Bank A/S på 60 t.kr.

⁶ Udtrådt af bestyrelsen den 21. marts 2024.

⁷ Udtrådt af bestyrelsen den 21. marts 2024.

⁸ Udtrådt af bestyrelsen den 21. marts 2024.

BILAG

3. BESTYRELSENS HONORAR – NYKREDIT REALKREDIT A/S – REVIDERET

2024	Nykredit Realkredit A/S	Nykredit Realkredit A/S	Nykredit Realkredit- koncernen	Nykredit A/S	Nykredit- koncernen	Forenet Kredit f.m.b.a. ¹	Forenet Kredit-koncernen ¹		
Honorar t.kr.	Bestyrelses- honorar	Bestyrelses- udvalg	I alt	Bestyrelses- honorar	I alt	Bestyrelses- honorar	I alt 2024	2023	2022
Merete Eldrup	465	224	689	963	1.651	-	1.651	1.586	1.535
Preben Sunke	310	329	639	642	1.280	389	1.669	1.602	1.376
Per W. Hallgren	155	659	814	321	1.135	223	1.358	1.301	1.257
Jørgen Høholt	155	547	702	321	1.023	-	1.023	980	947
Rasmus Borreskov Fossing ³	117	-	117	242	359	-	359	-	-
Michael Demsitz	155	273	428	321	749	555	1.304	1.251	1.120
Vibeke Krag	155	217	372	321	693	-	693	665	644
Olav Bredgaard Brusen	155	-	155	321	476	-	476	457	442
Inge Sand	155	56	211	321	532	-	532	511	468
Mie Krog	155	-	155	321	476	223	699	670	487
Kathrin Helene Hattens ^{2,4}	117	-	117	242	359	-	359	-	-
Torsten Hagen Jørgensen	155	217	372	321	693	-	693	503	-
Allan Kristiansen ⁵	38	-	38	79	117	-	117	457	442
Kristina Skjöld Andersen ⁶	38	-	38	79	117	-	117	457	468
I alt	2,324	2,522	4,846	4,815	9,661	1.388	11,049	-	-

¹ Som følge af koncernforbindelsen mellem Forenet Kredit og Nykredit-koncernen og det heraf afledte krav i lov om finansiel virksomhed er der medtaget oplysninger om det samlede bestyrelseshonorar modtaget i henholdsvis Nykredit-koncernen og i Forenet Kredit-koncernen.

² Kathrin Helene Hattens har herudover modtaget et honorar som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Nykredit Bank A/S på 60 t.kr.

³ Indtrådt i bestyrelsen den 21. marts 2024.

⁴ Indtrådt i bestyrelsen den 21. marts 2024.

⁵ Udtrådt af bestyrelsen den 21. marts 2024.

⁶ Udtrådt af bestyrelsen den 21. marts 2024

BILAG**4. BESTYRELSENS HONORAR I DATTERSELSKABER****Nykredit Bank A/S – revideret**

t.kr.	2024	2023	2022
Susanne Møller Nielsen			
Honorar	60	60	60
Kathrin Helene Hattens¹			
Honorar	60	45	-
I alt	120	120	120

¹ Kathrin Helene Hattens har herudover modtaget et honorar som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Nykredit Realkredit A/S på 117 t.kr. og Nykredit A/S på 242 t.kr.

Bestyrelsen består desuden af medlemmerne af koncerndirektionen, som ikke oppebærer vederlag, men modtager gage fra Nykredit Realkredit A/S. Der henvises til vilkår for koncerndirektionen på side 4 og i bilag 5 i denne rapport.

Nykredit Portefølje Administration A/S – revideret

t.kr.	2024	2023	2022
Ellen Als			
Honorar	125	100	100

Bestyrelsen består desuden af tre medlemmer ansat i andre selskaber i Nykredit-koncernen, som ikke oppebærer bestyrelseshonorar.

Totalkredit A/S – revideret

Bestyrelsen består af 4 medlemmer; Michael Rasmussen, Anders Jensen, David Hellemann og Pernille Sindby, hvoraf ingen medlemmer oppebærer et fast honorar. Hertil kommer refusion af eventuelle omkostninger i forbindelse med mødedeltagelse. Bestyrelsesmedlemmer ansat i Nykredit Realkredit A/S oppebærer ikke vederlag, men modtager som koncernchef og koncerndirektører gage fra Nykredit Realkredit A/S. Der henvises til vilkår for direktionen i bilag 5.

5. KONCERN DIREKTIONENS AFLØNNING – REVIDERET

t.kr.	2024	2023	2022	2021	2020
Michael Rasmussen					
Kontraktligt vederlag (løn og pension) ¹	22.652	21.171	17.802	17.368	17.027
Udbetalt fastholdelsesvederlag	1.711	1.652	1.781	1.775	2.825
Diverse goder ²	13	15	14	24	20
Anders Jensen					
Kontraktligt vederlag (løn og pension) ¹	12.046	10.951	10.480	10.224	10.023
Udbetalt fastholdelsesvederlag	598	580	641	1.063	-
Diverse goder ²	13	14	13	17	24
David Hellemann					
Kontraktligt vederlag (løn og pension) ¹	12.046	10.951	10.480	10.224	10.023
Udbetalt fastholdelsesvederlag	598	580	641	1.063	-
Diverse goder ²	12	15	8	15	13
Tonny Thierry Andersen					
Kontraktligt vederlag (løn og pension) ¹	12.046	10.951	10.480	10.224	10.023
Diverse goder ²	13	13	13	11	8
Pernille Sindby³					
Kontraktligt vederlag (løn og pension) ¹	11.042	-	-	-	-
Diverse goder ²	12	-	-	-	-

¹ Direktionens kontraktlige vederlag indeholder fast løn, pension og firmabilsordning. I tillæg til det kontraktlige vederlag er der i 2024 udbetalt 1.711 t.kr. i fastholdelsesvederlag til Michael Rasmussen og 598 t.kr. til både Anders Jensen og David Hellemann.

² Foruden den ordinære løn kan direktionen vælge at få stillet diverse goder til rådighed.

³ Pernille Sindby tiltrådte koncerndirektionen d. 1. februar 2024

Medlemmerne af direktionen aflønnes med en fast gage, der dækker alle ledelseshverv i Nykredit A/S samt tilknyttede og associerede selskaber. Der er tidligere indgået fastholdelsesaftaler med Michael Rasmussen, Anders Jensen og David Hellemann, jf. nedenstående tabel.

Koncerndirektionens vilkår

	Michael Rasmussen	Anders Jensen	David Hellemann	Tonny Thierry Andersen	Pernille Sindby
Fastholdelses- og fratrædelsesvilkår					
Fastholdelsesvilkår ^{1, 2}	1 års løn ekskl. pension	8 mdr. løn ekskl. pension	8 mdr. løn ekskl. pension	-	-
Fratrædelsesgodtgørelse	13 mdr.	6 mdr.	6 mdr.	6 mdr.	6 mdr.
Opsigelsesvarsel fra direktionsmedlemmet	12 mdr.	12 mdr.	12 mdr.	12 mdr.	12 mdr.
Opsigelsesvarsel fra Nykredits side	12 mdr.	12 mdr.	12 mdr.	12 mdr.	12 mdr.

¹ Nykredit A/S har indgået en fastholdelsesaftale med koncernchef Michael Rasmussen. Fastholdelsesvederlaget er pr. 31. december 2019 optjent og udgør 11,3 mio. kr., som udbetales over en 5-årig periode, første rate er udbetalt i 2020. Der er i 2024 udgiftsført 0,0 mio. kr. (2023: 0,0 mio. kr.) i fastholdelsesvederlag til Michael Rasmussen.

² Nykredit Realkredit A/S har indgået en fastholdelsesaftale med hver af koncerndirektørerne Anders Jensen og David Hellemann. Fastholdelsesvederlaget er pr. 1. januar 2021 optjent og udgør 4,3 mio. kr., som udbetales over en 5-årig periode, første rate er udbetalt i 2021. Der er i 2024 udgiftsført 0,0 mio. kr. (2023: 0,0 mio. kr.) i fastholdelsesvederlag til Anders Jensen og David Hellemann.

BILAG

6. KONCERN DIREKTIONENS AFLØNNING – REVIDERET

Ændring i %	2024	2023	2022	2021
Michael Rasmussen				
Kontraktligt vederlag (løn og pension)	7,0	18,9	2,5	2,0
Udbetalt fastholdelsesvederlag	3,6	-7,2	0,3	-37,2
Diverse goder	-13,3	7,1	-41,7	20,0
Anders Jensen				
Kontraktligt vederlag (løn og pension)	10,0	4,5	2,5	2,0
Udbetalt fastholdelsesvederlag	3,1	-9,5	-39,7	-
Diverse goder	-7,1	7,7	-23,5	-29,2
David Hellemann				
Kontraktligt vederlag (løn og pension)	10,0	4,5	2,5	2,0
Udbetalt fastholdelsesvederlag	3,1	-9,5	-39,7	-
Diverse goder	-20,0	87,5	-46,7	15,4
Tonny Thierry Andersen				
Kontraktligt vederlag (løn og pension)	10,0	4,5	2,5	2,0
Diverse goder	0	0	18,2	37,5
Pernille Sindby				
Kontraktligt vederlag (løn og pension)	-	-	-	-
Diverse goder	-	-	-	-

BILAG**7. AFLØNNING AF DIREKTIONEN I DATTERSELSKABER****Nykredit Bank A/S – revideret**

t.kr.	2024	2023	2022
Dan Sørensen			
Kontraktligt vederlag	2.836	2.991	2.904
Pension	100	100	100
Bonus	1.300	960	640
Diverse goder	8	8	376
Lotte Månsson¹			
Kontraktligt vederlag	654	328	-
Pension	72	36	-
Bonus	372	179	-
Diverse goder	1	1	-
Lars Moesgaard Madsen²			
Kontraktligt vederlag	4.305	2.778	-
Pension	492	324	-
Bonus	2.042	700	-
Diverse goder	7	4	-
Søren Kviesgaard			
Kontraktligt vederlag	5.299	432	-
Pension	100	8	-
Bonus	2.555	219	-
Diverse goder	8	1	-

¹ Lotte Månsson er udtrådt af direktionen d. 29. februar 2024² Lars Moesgaard Madsen er udtrådt af direktionen d. 1. november 2024

BILAG**Totalkredit A/S – revideret**

t.kr.	2024	2023	2022
Pernille Sindby¹			
Kontraktligt vederlag	239	2.811	2.500
Pension	26	312	300
Bonus	0	1.050	670
Diverse goder	1	8	8
Mathias Skou²			
Kontraktligt vederlag	1.734	1.638	1.291
Pension	167	184	145
Bonus	60	600	250
Diverse goder	5	7	6
Maiken Moltke Olesen³			
Kontraktligt vederlag	2.756	-	-
Pension	312	-	-
Bonus	1.280	-	-
Diverse goder	8	-	-
Iben Rohde⁴			
Kontraktligt vederlag	1.326	-	-
Pension	150	-	-
Bonus	650	-	-
Diverse goder	7	-	-
Nicolaj Legind Jensen⁵			
Kontraktligt vederlag	2.871	-	-
Pension	92	-	-
Bonus	1.384	-	-
Diverse goder	7	-	-

¹ Pernille Sindby er udtrådt af direktionen den 1. februar 2024² Mathias Skou gik bort den 24. juli 2024³ Maiken Moltke Olesen er tiltrådt direktionen den 1. februar 2024⁴ Iben Rohde er tiltrådt direktionen den 1. februar 2024⁵ Nicolaj Legind Jensen er tiltrådt direktionen den 1. februar 2024**Nykredit Portefølje Administration A/S – revideret**

t.kr.	2024	2023	2022
Erling Skorstad			
Kontraktligt vederlag	2.471	2.390	2.286
Pension	277	268	258
Bonus	600	540	500
Diverse goder	8	8	8
Tage Fabrin-Brasted			
Kontraktligt vederlag	2.370	2.368	2.326
Pension	0	0	0
Bonus	0	0	0
Diverse goder ²	8	8	298
Tina Philipson¹			
Kontraktligt vederlag	261	-	-
Pension	30	-	-
Bonus	71	-	-
Diverse goder	1	-	-

¹ Tina Philipson er indtrådt i direktionen den 1. november 2024

BILAG

8. ØVRIGE OPLYSNINGER – REVIDERET

Nykredit-koncernen ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Gennemsnitlig løn for fuldtidsansat (FTE) ekskl. direktion t.kr.	1.022	989	937	910	885
Ændring i % pr. år	3,4	5,7	2,9	2,9	-0,3
Årets resultat mio. kr.	11.728	10.887	9.448	8.865	5.664
Ændring i % pr. år	7,7	15,2	6,6	56,5	-23,7

¹ Der er ikke udarbejdet en særskilt opgørelse for Nykredit A/S, da det alene er direktionen, der er ansat i selskabet.

9. VEDERLAG – VÆSENTLIGE RISIKOTAGERE 2024 – IKKE-REVIDERET¹

(DKK t.kr.)	Retail	Formue- for- valtning	Investering	Uafhængige kontrol- funktioner ⁵	Stabs- funk- tioner
Samlet vederlag opdelt på forretningsområder	117.851	47.352	30.639	14.850	90.839
(DKK t.kr.)	Bestyrelse ²	Direktion ³	Daglig le- delse ⁴	Øvrige	
Samlet vederlag fordelt på fast og variabel løn					
Antal risikotagere pr. 31. december 2024	29	14	36	122	
Fast vederlag	10.868	99.247	81.443	159.469	
Variabelt vederlag	0	11.743	18.420	42.255	
Variabelt vederlag fordelt på kontanter og obligationer					
Kontanter	0	4.800	9.335	22.153	
Obligationer	0	6.943	9.085	20.102	
Variabelt vederlag fordelt på udbetalt og udskudt					
Udbetalt	0	4.902	8.932	21.305	
Udskudt	0	6.841	9.488	20.950	
Fratrædelsesgodtgørelse tildelt					
Fratrædelsesgodtgørelse tildelt	0	5908	0	1.481	
Højeste tildelte fratrædelsesgodtgørelse	0	5908	0	777	
Antal modtagere	0	1	0	2	
Fratrædelsesgodtgørelse udbetalt					
Fratrædelsesgodtgørelse udbetalt	0	0	0	0	
Antal modtagere	0	0	0	0	
Tilgodehavende udskudt vederlag					
Tilgodehavende udskudt vederlag fra tidligere år	0	18.860	41.984	53.905	
Udbetalinger af udskudte beløb fra tidligere år	0	-5.020	-19.274	-12.159	
Reduceret	0	0	0	0	
Samlet udskudt vederlag	0	13.840	22.709	41.746	
Antal medarbejdere, der optjente mere end 1 million EUR, opdelt i bånd med EUR 500.000					
Samlet vederlag: EUR 1,0 million – EUR 1,5 million	0	2	0	0	
Samlet vederlag: EUR 1,5 million – EUR 2,0 million	0	4	0	0	
Samlet vederlag: EUR 2,0 million – EUR 2,5 million	0	0	0	0	
Samlet vederlag over EUR 2,5 million	0	1	0	0	

¹ Omfatter oplysninger, som indberettes til Finanstilsynet vedrørende risikotagere i Nykredit-koncernens finansielle selskaber i Danmark. Tabellens oplysninger er ikke revideret, men indgår i koncernregnskabet for Nykredit A/S for 2024.

² Omfatter bestyrelsesmedlemmer i alle Nykredit-koncernens finansielle selskaber i Danmark.

³ Omfatter direktionsmedlemmer i alle Nykredit-koncernens finansielle selskaber i Danmark.

⁴ Omfatter ledere, som refererer til direktionen i Nykredit-koncernens finansielle selskaber i Danmark.

⁵ Indeholder uafhængige kontrolfunktioner. Kontrolfunktionerne er Risiko & Conduct, Compliance og Intern Revision.